

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №8»
Алексеевского городского округа на 2024 - 2026 годы
от 12 декабря 2023 года

г. Алексеевка

«12» декабря 2023 г.

Работодатель, в лице заведующей муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированного вида № 8» Алексеевского городского округа, Лухтан Елены Сергеевны, и работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации, Семиной Елены Николаевны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» Алексеевского городского округа на 2024 - 2026 годы от 26 декабря 2023г. (далее соответственно - Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. На основании ч.3 ст.11 ТК РФ, Постановления Правительства РФ от 21.02.2022г. №225 пункт 2.2.3. раздела II. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, читать в следующей редакции:

2.2.3. При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование их должностей в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2. На основании изменений, внесенных в ТК РФ Федеральным законом от 07.10.2022г. № 376-ФЗ и от 25.12.2023г. №642-ФЗ п.2.2.12 читать в следующей редакции:

2.2.12. Предусматривать в соответствии со статьёй 179 ТК РФ коллективным договором по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации другие категории работников,

пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

- 1) семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- 2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- 3) работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- 4) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- 5) работникам совмещающим работу с обучением по специальности в учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются;
- 6) работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- 7) работникам, которым до назначения страховой пенсии по старости осталось менее трех лет (или не менее двух лет до выработки 25 летнего специального педагогического стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии по старости);
- 8) работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет;
- 9) одиноким матерям или отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет;
- 10) родителям, имеющим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- 11) работникам, имеющим почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- 12) работникам, награжденным государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью.

Расторжение трудового договора с беременной женщиной и женщиной, имеющей детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет, в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если ругой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

В этом случае работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии,

специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности – трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия несовершеннолетних и защите их прав.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается родителю, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

3. На основании Дополнительного соглашения № 1 от 18 марта 2024 года и Дополнительного соглашения № 2 от 19 марта 2024 года к Отраслевому соглашению № 2 от 19 марта 2024 года к и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 - 2026 годы от 29 декабря 2023 года внести изменения в раздел IV Оплата и нормирование труда:

Исключить пункты 4.19 - 4.21 раздела IV Коллективного договора.

Дополнить раздел IV Коллективного договора пунктами следующего содержания:

4.19. Сохранить среднюю заработную плату Работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением,

В данном документе прошнуровано, 3
и скреплено печатью _____) листов

Заведующий
Детским садом №8 Е.С. Лухтан

